

## Anstellungsbedingungen und Nebenleistungen

| <b>Rund um die Anstellung</b>     |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Ferien</b>                     | Der Ferienanspruch für Mitarbeitende bis zum 49. Altersjahr beträgt 25 Arbeitstage. Ab dem 50. Altersjahr beträgt der Anspruch 27 Arbeitstage und ab dem 60. Altersjahr 30 Arbeitstage. Nach Absprache und Möglichkeit unbezahlten Urlaub.  |
| <b>Flexitage</b>                  | 3 zusätzliche bezahlte priorisierte Freiwunschstage pro Jahr (Bezug 1 Tag pro Trimester).   |
| <b>Arbeitszeiten</b>              | Die Arbeitszeit beträgt im Grundsatz 42 Stunden pro Woche.  |
| <b>Krankentaggeldversicherung</b> | Für Mitarbeitende besteht eine Kollektivtaggeldversicherung welche den Lohnausfall während max. 720 Tagen deckt. Nach erfolgter Probezeit endet die Lohnfortzahlung im ersten und zweiten Dienstjahr nach 30 Tagen, ab dem dritten Dienstjahr nach 6 Monaten. Danach wird das Krankentaggeld gemäss den Bestimmungen der Versicherung ausbezahlt. Die Prämien werden vollumfänglich vom Arbeitgeber übernommen. |
| <b>Unfallversicherung</b>         | Mitarbeitende erhalten ein Unfalltaggeld, Lohnfortzahlung 100% bis zu 720 Tagen. Danach wird das Unfalltaggeld gemäss den Bestimmungen der Versicherung ausbezahlt. Die Beiträge für die Berufsunfallversicherung werden vom Arbeitgeber übernommen. Die Beiträge für die Nichtberufsunfälle vom Arbeitnehmer.  |
| <b>Pensionskassenbeiträge</b>     | Der Arbeitgeber übernimmt 60% der Pensionskassen-Beiträge sowie die Verwaltungskosten. Der Arbeitgeber übernimmt für Mitarbeitende bis zum vollendeten 24. Altersjahr die Risikoversicherung zu 100%.<br>Für Mitarbeitende besteht die Möglichkeit einer zusätzlichen Sparform von 1 – 2%.  |
| <b>Familienfreundlichkeit</b>     | Wir bieten die Möglichkeit für Teilzeitanstellungen.  |
| <b>Aus- und Weiterbildungen</b>   | Wir unterstützen Weiterbildungen der Mitarbeitenden grosszügig. Intern finden verschiedene Teambildungsanlässe statt.   |
| <b>Marktgerechte Löhne</b>        | Das Lohnsystem basiert auf einer marktkonformen Salär-Politik mit dem klaren Fokus einer fairen, leistungs- sowie funktionsbezogenen Entlohnung.  |

| <b>Gesundheit</b>                                |  |
|--|--|
| <b>Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)</b> | Unser betriebliches Gesundheitsmanagement ist in der Strategie verankert. Wir legen Wert auf die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und einer wertschätzenden Betriebskultur.   |
| <b>Impfungen</b>                                 | Mitarbeitende können sich jährlich kostenlos gegen Grippe impfen lassen. Zusätzlich bietet der Arbeitgeber die Möglichkeit, sich bei internen Kampagnen gegen Covid-19 impfen zu lassen.   |
| <b>Früchte</b>                                   | Es steht täglich ein Korb mit verschiedenen Früchten kostenlos zur Verfügung.  |
| <b>Getränke</b>                                  | Tafelwasser, Tee und Kaffee Crème sind im Personalraum und Restaurant kostenlos verfügbar.   |
| <b>Sonderkonditionen</b>                         |  |
| <b>Verpflegung im Restaurant</b>                 | Mitarbeitende erhalten im Personalrestaurant eine gesunde und vielfältige Verpflegung zu attraktiven Preisen.  |
| <b>Dienstaltersgeschenk</b>                      | 5 Dienstjahre: wahlweise 1 Woche Ferien oder Lohn<br>10 Dienstjahre: wahlweise 2 Wochen Ferien oder Lohn<br>15 Dienstjahre: wahlweise 4 Wochen Ferien oder Lohn<br>20, 25 Dienstjahre: wahlweise 3 Wochen Ferien oder Lohn<br>30, 35, 40 Dienstjahre: wahlweise 4 Wochen Ferien der Lohn |
| <b>Mitarbeitererevents</b>                       | Wir führen regelmässig Personalanlässe sowie jährlich ein Personalausflug durch. Lassen Sie sich überraschen!  |
| <b>Trinkgeld</b>                                 | Alle Einnahmen werden zentral verwaltet und den Teams jährlich ein Betrag (nach Anzahl MA) zugeteilt. Damit kann jedes Team individuell ein Teamanlass planen oder gemeinsam etwas unternehmen.  |
| <b>Parkplätze</b>                                | Die Mitarbeitenden können entweder in der Tiefgarage oder auf einem der Aussenparkplätze ihr Fahrzeug <b>kostenlos</b> abstellen.  |
| <b>ÖV</b>  | Bushaltestelle Alterszentrum befindet sich direkt vor dem Haus. 10 Minuten Takt ab Bahnhof Aarau.  |